

איגרת מינהל משאבי אנוש- מאי 2024

שלום לכולן.

לתשומת לבכם להלן מספר עדכונים :

תוספות שכר דיפרנציאליות

במהלך החודשים אפריל ומאי 24, קיימנו הליך של קידום דיפרנציאלי בהתייעצות והמלצות המנהלים. במשכורת מאי 24 תוענק תוספת שכר דיפרנציאלית בגובה ממוצע של כ- 4% בשכר, לכ- 19% מהעובדים. זאת רטרואקטיבית לחודש אפריל 24.

עדכון מתווה העבודה מהבית

מתווה העבודה מהבית שמבוסס על עקרונות המתווה הקודם ישולב מעתה בשגרת העבודה, בכפוף למדיניות ההנהלה בנושא זה.

- ✓ החל מה 1.6.24 יש לדווח את שעות העבודה במערכת **"עבודה מהבית מתווה"**, במקום "עבודה מהבית פיילוט".
- ✓ מסגרת העבודה מהבית נשארת ללא שינוי - יום אחד בשבוע מהבית למועסקים 5 או 6 ימים בשבוע, והוא יאושר לעובדים. היכולים לבצע את תפקידם מהבית, כפי שהוא מבוצע ממתקני האו"פ. מקרים מיוחדים יאושרו ע"י סמנכ"ל משאבי אנוש.
- ✓ **יום שני** ימשיך להיות יום עבודה ממתקני האו"פ בלבד.
- ✓ **מנהלים** יוכלו לאשר לעבוד מהבית בשבוע שבו העובדת נעדרה **יום אחד בלבד עקב מחלה** באישור רפואי.
- ✓ היעדרות עקב חופשה, יום בחירה, הצהרה או שבוע עבודה מקוצר מבטלת את האפשרות לעבוד מהבית בשבוע זה.
- ✓ שילוב של עבודה מהבית ומהמשרד יתאפשר ביום אחד בשבוע ויבטל את האפשרות לעבוד מהבית בשבוע זה.

לקריאת המתווה המלא – ראי/ה קובץ מצורף

ימי השתלמות

בהתאם להסכם הקיבוצי המינהלי מיום 5.3.24 עובדים המועסקים במשרה מלאה יהיו זכאים לשלושה ימי היעדרות בשכר בשנה

לצורך השתלמות, זאת החל מיום 1.10.23.

הזכאות הנ"ל תינתן אחת לשנה בחודש אוקטובר, לעובדים מעל 50% משרה ובתק של שנה לפחות. ימי השתלמות שלא ינוצלו ימחקו בסוף ספטמבר.

הדיווח הנ"ל ייעשה במערכת חילנט באופן הבא:

יש לתאם ולקבל אישור מראש מהממונה הישירה לפני היציאה להשתלמות.

בגלילת הנוכחות יש לבחור בקוד דיווח חדש "השתלמות הסכם קיבוצי". בחירת הסמל הזה תשלים יום עבודה מלא של העובדת בהתאם לתקן היומי. אין צורך לדווח שעות ו/או השלמה לתקן.

יש לסרוק את אישור ההשתתפות או התשלום (כפי שסורקים אישור מחלה).הממונה הישירה יאשר את הדיווח הנ"ל.

ניתן לדווח על יום השתלמות מלא בלבד ולא ניתן לדווח על שעות נוספות עבור יום זה. לאחר דיווח על 3 ימי השתלמות בשנה, תיחסם לעובדים.ות האפשרות לדיווח ותינתן הודעה שעברת את מכסת ימי הזכאות.

קייטנות קיץ

אנו נערכים לקיום קייטנה לגילאי 4-9 בשבועיים האחרונים של אוגוסט, פרטים נוספים בהמשך.

ארו הנקין,

סמנכ"ל משאבי אנוש

